



프레지던트 트레이닝 라이프사이클 (PTL)

# ENVISION

차기 회장들을 위한  
1월/2월 커리큘럼

리더십 여정을 시작하는 차기 회장들을  
위한 ENVISION 워크북에 오신 것을  
환영합니다.

이 워크북은 회장 임기 중 목표의 수립  
및 발전을 구상하는 데 도움을 주기 위해  
고안되었으며 그 목표들을 달성하기  
위해 밭아야 할 단계들을 제시해 줍니다.

# 학습해야 할 사항

1 다가올 한 해 귀하가 품고 있는 희망과 두려움에 도전하기



2 회장으로서의 자신 그리고 그 이상에 대한 비전 갖기



4 새로운 역할로의 전환을 구현한 모범 사례



3 주요 자원들의 활용

# 개인적 성찰

## 액티비티

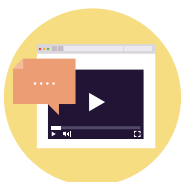
회장직을 맡음에 있어 걱정스럽거나 우려되는 점을 3가지만 말해 보세요.

## 액티비티

회장직을 맡게 된 개인적인 동기는 무엇입니까?

## 액티비티

이 역할을 수행하는 동안 무엇을 배우고 싶습니까?



액티비티  
비디오 소개자료 시청하기

**바람직한 행동을 실행하기  
위해서는, 바람직한 비전을  
발전시켜야 한다.**

- 달라이 라마

# 비전이 중요한 이유

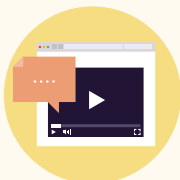
비전은 팀을  
통합시킬 수  
있습니다.



비전은 팀에  
영감을 주고  
활력을 불어넣을  
수 있습니다.

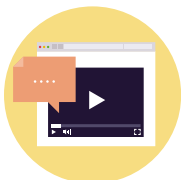


비전은 팀이  
업무의 우선순위를  
정하고 계획을  
수립하는 데  
지침을 제공할 수  
있습니다.



액션  
비디오 1 시청하기

<b>액티비티</b> 귀하가 구상하고 있는 챗터의 3개년 계획은 무엇입니까?	귀하의 챗터에 대해 어떤 비전을 가지고 있습니까?



**액션**  
**비디오 2 시청하기**

# 리더십 및 전환

## 현 챗터 회장 지원하기

귀하께서 회장이 될 준비를 하는 동안, 현 회장은 여전히 이사회를 이끌며 한 해를 잘 마무리하고 더 나은 상태로 챗터를 인계하기 위해 노력할 것입니다. 향후 몇 달 동안에 걸쳐 전환 과정에서 현 회장과의 협력은 더욱 중요해질 것입니다.

운영상의 워크플로를 해결해야 합니다. 중요한 정보들이 인계되어야 하며, 각 보드 제어로부터 후임자로의 작업 인계에 대한 계획도 수립되어야 합니다.

전 회장들과 긴밀한 협력 관계를 구축하는 것은 실질적인 도움이 됩니다. 귀하가 이제 EO 리더십 여정에서 경험하게 될 것과 유사한 도전과 상황에 이미 직면했었던 사람들로부터 귀중한 안목을 얻게 될 것입니다.

### 모범 사례

- 3월에는 퇴임하는 회장과 정기적으로 짧은 일대일 통화 또는 미팅을 고려하십시오.
- "전 회장 협의회"를 설립하는 것은 통찰력을 얻고 아이디어를 모색하거나 갈등을 해결하기 위한 좋은 출발점이 될 수 있습니다.
- 귀하의 보드가 시간을 절약하고 연말에 번아웃을 완화하기 위해 운영 프로세스를 표준화할 수 있는 방안을 고려하십시오.

### 액티비티

챗터 리더십의 원활한 인계를 위해 어떻게 하시겠습니까?

(3~4 줄 분량으로)



**액션**  
비디오 3 시청하기



## 챗터 스텝(어드민)의 활용

보드의 멤버들은 매년 다양하게 변경되지만 챗터의 스텝은 그렇지 않습니다. 이 팀원들은 챗터의 성공에 핵심적인 역할을 합니다. 이들과의 돈독한 업무 관계는 귀하의 팀에 도움이 될뿐만 아니라, 챗터 스텝의 입장에서 자신들이 필요한 도움을 받고 있으며 가치를 인정받고 있다고 느끼는 데 도움이 됩니다.

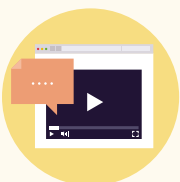
귀하는 챗터 회장으로서는, 챗터 스텝의 관리자이기도 하다는 사실을 이해하는 것이 중요합니다. 그러나 그들의 관점에서는 여러 명의 상사가 있고 업무의 우선순위가 계속 바뀌는 것처럼 느낄 수 있습니다. 과거에 챗터 스텝에게 효율적이었던 것과 그렇지 못했던 것이 무엇인지 알아보고, 챗터에 대한 그들의 깊은 이해를 바탕으로 삼아 공연히 헛된 노력을 반복하지 않도록 하십시오.

### 모범 사례

- 1 3월에 챗터 스텝과 공식적인 미팅을 열어, 그들이 가지고 있는 피드백과 기대치를 (귀하가 가지고 있는 피드백과 기대치와 더불어) 논의하십시오.
- 2 GLC 이후 보드 멤버들 간의 전환 프로세스를 촉진할 수 있도록 챗터 스텝에게 권한을 부여하십시오.
- 3 챗터 스텝들이 전문성을 개발할 수 있는 기회를 모색하십시오. 이는 챗터와 귀하 모두에게 유익할 것입니다.
- 4 해당 연도의 check-in 루틴을 수립하십시오.

### 액티비티

챗터 스텝의 참여와 지원을 보장하기 위해 무엇을 하시겠습니까?



**액션**  
비디오 4 시청하기

# 가용한 자원

**AREA DIRECTOR** | Area Director는 지역 협의회 내의 멤버 지도자로서, 주요 역할은 지역 내 각 세부지역의 회장들을 지원하는 것입니다. 각 Area Director는 이전에 챗터 회장을 맡은 적이 있으며, 귀하가 직면하게 될 많은 문제를 이미 경험했습니다. 그들은 또한 지역의 여타 요소와의 훌륭한 접점 역할을 하며, 지역 협의회 내에서 해당 세부지역 이니셔티브를 위한 지원을 모색할 수 있습니다.

**REGIONAL 매니저** | Area Director와 더불어 귀하는 EO 조직의 주요 연락거점의 역할을 하는 Regional 매니저의 지원을 받습니다. Regional 매니저는 조직 내에서 발생하는 다양한 이니셔티브에 대한 업데이트를 제공할 뿐 아니라, 모범 사례를 찾고 챗터와 조직 전체를 연결하기 위한 훌륭한 자원입니다.

**타 챗터 회장** | 5월부터 Area Director와 Regional 매니저가 주최하는 월간 회장단 회의 (프레지던트콜) 가 시작됩니다. 이러한 미팅의 주요 목표는 챗터들을 연결하고, 정보를 전파하며, 무엇보다도 회장이 포럼과 같은 환경에서 공유를 경험할 수 있도록 하는 것입니다. 이는 의욕적인 다른 멤버 리더들과 연락을 취하고, 다른 챗터들의 연중 운영 상황을 파악할 수 있는 훌륭한 기회입니다.

**회장 전용 교육 사이트** | EO에서는 앞으로 수 개월 동안 프레지던트 트레이닝 (Presidents' Training Lifecycle)에 대해 사이트에 계속 업데이트 할 예정 입니다. 이 사이트는 귀하의 역할에 필요할 수 있는 모든 자원을 위한 핵심적 플랫폼 역할을 하게 됩니다. 여기에는 온디맨드 교육 비디오, 다양한 주제 (거버넌스, 전략 서밋 등)에 대한 추가 자원, 전화 회의 및 이벤트 일정 정보가 포함됩니다. EO에서는 사이트가 업데이트 될 때마다 알림을 보내드리지만, 어쨌든 북마크에 추가하세요!

## 예정된 체크리스트 1월~3월

- Presidents 'Training Lifecycle 사이트에서 VOD 시청하기
- 2월 중 차기 회장들과 함께 콜에 참가하기  
(지역 Regional 매니저와 세부 정보를 확인하십시오)
- 내년 보드 멤버 확인하기
- 3월/4월에 열리는 Regional (대면 또는 가상) 프레지던트 미팅에 참석하십시오.  
(Regional 매니저와 지역 행사의 세부 사항을 확인하십시오)
- 퇴임하는 회장과의 회의 준비하기
- 챗터 스태프와의 공식 회의 구성하기

## ENVISION

비전이란 단지 일어날 수 있는  
결과를 그려보는 것에 그치지  
않습니다. 그것은 더 나은 자신,  
더 많은 것을 이루고자 하는  
호소입니다.

– Rosabeth Moss Kanter



© 2021 Entrepreneurs' Organization  
무단 전재와 무단 복제를 금함. 02/2021