



会長トレーニングライフサイクル (PTL)

構想

次期会長

1月/ 2月のカリキュラム

次期会長がリーダーシップの役割を開始するための**構想**ワークブックをご案内します。

このワークブックは、あなたの会長としての目標を設定し、それを達成するためのステップを考える際に、参考にしていただくことを目的としています。

方法を学ぶ

1 今後1年間への希望と不安に立ち向かう



2 あなたの会長職とその影響を想像してみる



4 新しい役割を引き継ぐためのベストプラクティス



3 重要なリソースを活用する

内省

アクティビティ

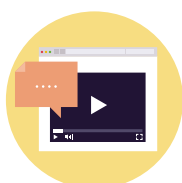
会長職を引き受けるにあたって、心配なこと、不安に感じることを3つ挙げてください。

アクティビティ

あなたが会長の役割を引き受けようと思った動機は何ですか？

アクティビティ

この役職に就いている間、どのようなことを学びたいですか？



アクション
紹介動画を観る

**前向きな行動
を実行するためには、
ここで前向きなビジョンを掲げ
る必要がある。**

– ダライラマ

なぜビジョンが重要なのか？

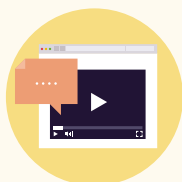
ビジョンはチームを団結させる



ビジョンはチームを刺激し、活気づける

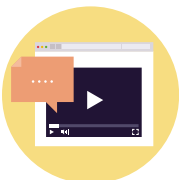


ビジョンはチームの優先順位と計画の指針となる



アクション
動画1を観る

アクティビティ あなたのチャプターの三カ年計画は何ですか？	あなたのチャプターにはどのようなビジョンがありますか？



アクション
動画2を観る

リーダーシップと 引き継ぎ

現チャプター会長をサポートする

あなたが会長になる準備をしている間、現会長は任期終了まで理事会を指揮し、良好な状態で現行年度を終え、より良い状態でチャプターを去ることに注力します。今後数か月にわたって、引継ぎプロセスで現会長と協力することがより重要になります。

事務的なワークフローに対処する必要があります。重要な情報の引き継ぎや、各理事会の議長から後任者への業務の引継ぎを計画する必要があります。

歴代会長と緊密な協力関係を築くことは大きな利点があります。あなたがEOリーダーシップの過程で経験するであろう同様の課題や状況に既に直面したことがある経験者の貴重な視点から意見を聞くことができます。

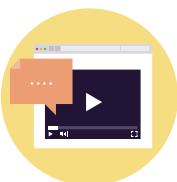
ベストプラクティス

- 1 3月に、退任する会長との短時間で定期的な1対1の電話または会議を予定することを検討する。
- 2 「会長経験者カウンスル」の設立は、洞察を得たり、アイデアを討議したり、対立を解消したりするための出発点になる。
- 3 時間を節約し、年度後半の息切れを軽減するために、理事会が運営プロセスを標準化する方法を検討する。

アクティビティ

チャプターリーダーの職務を円滑に引き継ぐために、何をしますか？

(3-4行)



アクション
動画3を観る

チャプタースタッフを活用する

さまざまな理事会メンバーは毎年入れ替わりますが、チャプタースタッフは変わりません。あなたのチームのこのメンバーは、あなたのチャプターの成功において大事な役割を果たします。チャプタースタッフとの良好で密な協力関係ができれば、チームに利益をもたらすだけでなく、チャプタースタッフもサポートされ、評価されていると感じることができます。

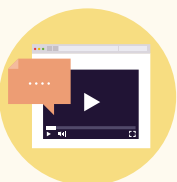
チャプター会長として、あなたはチャプタースタッフのマネージャーであることを理解することが重要です。スタッフの観点からは、複数の上司がいて、優先順位が絶えず変化しているように感じることもあります。過去にチャプタースタッフにとって良かったことやうまくいかなかったことを認識し、既知のことをやり直すことを避けるためにスタッフのチャプターに関する深い知識を活用しましょう。

ベストプラクティス

- 1 3月にチャプタースタッフと正式なミーティングを行い、スタッフ（およびあなた自身）のフィードバックと期待について話し合う。
- 2 チャプタースタッフに権限を与えて、GLC後の理事会メンバー間の引継ぎプロセスを円滑に進める。
- 3 スタッフとチャプターの両方のためになるような、チャプタースタッフの能力開発の機会を探す。
- 4 その年度のcheck-in体制を確立する。

アクティビティ

チャプタースタッフがしっかりエンゲージし、サポートされていることを確認するために、何をしますか？



アクション
動画4を観る

あなたのリソース

エリア・ディレクター | エリア・ディレクターは、リージョナル・カウンシル/RC内の会員リーダーであり、その主な役割は、リージョン内のそれぞれのエリアの会長グループをサポートすることです。各エリア・ディレクターは、以前チャプター会長を務めたことがあり、あなたが直面する問題の多くを経験しています。また、リージョンの他のエリアとの橋渡し役としても優れており、リージョナル・カウンシル/RCであなたが行うであろうローカルイニシアチブのサポートを探してくれます。

リージョナル・スタッフ | エリア・ディレクターと共に、リージョナル・スタッフがEO組織内であなたの主な連絡先となり、あなたをサポートします。リージョナル・スタッフは、EO組織内で行われているさまざまなイニシアチブに関する最新情報を提供するほか、ベストプラクティスを見つけ、チャプターと組織全体をつなげる優れたリソースでもあります。

他のチャプター会長 | 5月以降、毎月エリア・ディレクターとリージョナル・スタッフが開催する会長月例コールが開始されます。会長コールの主な目的は、チャプターのつながりを深め、情報を拡散し、そして最も重要なこととして、フォーラムのような環境で会長が共有を体験できるようにすることです。これは、他の意欲あふれる会員リーダーとつながり、年間を通して他のチャプターがどのように管理しているかを知る素晴らしい機会です。

会長トレーニングサイト | 今後数か月にわたって、EOは会長トレーニングライフサイクルのマイクロサイトを随時更新します。このサイトは、あなたの役割に必要な可能性があるあらゆるリソースを集約したプラットフォームとして機能します。ここでは、オンデマンドのトレーニングビデオ、さまざまなトピック（ガバナンス、ストラテジーサミットなど）に関する補足リソース、電話会議とイベントのスケジュール情報が含まれます。EOはサイトの更新時に通知メールを送信しますが、念のためブックマークしておいてください。

今後のチェックリスト 1月～3月

- 会長トレーニングライフサイクルのマイクロサイトでオンデマンドビデオを観る
- 2月のグローバル次期会長コールに参加する
(コールの詳細はリージョナル・スタッフに確認してください)
- 来期の理事会メンバーを確認する
- 3月/4月のリージョン(対面またはオンライン)調整会議に参加する
(リージョンのイベントの詳細については、リージョナル・スタッフと確認してください)
- 退任する会長とのミーティングを設定する
- チャプタースタッフとの正式なミーティングを設定する

構想

ビジョンとは、起こりうることを単に描いたものではない。それは良心に働きかけ、自分をさらに向上させるきっかけである。

ー ロザベス・モス・カンター



© 2021 Entrepreneurs' Organization
All rights reserved. 2021年2月