



프레지던트 트레이닝 라이프사이클 (PTL)

리드

중반기
체크리스트



1월

- 리더십을 향한 다음단계, 리더십의 길(Path of Leadership - PoL)에 지원
- 차기 회장이 이사회 역할을 식별하는 데 도움 제공 (리더십의 길(PoL) 승계 가이드 사용: presidentstraining.eonetwork.org/choose-your-board/)
- 챗터 우선 순위 관련하여 이사회와 함께 중반기 check-in 할 날짜를 설정
- 항목 변경을 위해 차기 회장과 월간 회의 실시
- 차기 회장과 함께 글로벌 리더십 컨퍼런스(GLC)에 참석하는 것을 이사회에 알리는 목적과 중요성을 설명

2월

- 챗터 이사회 멤버 중 '멤버십 리뉴얼' 팀원 구성
- 공식적인 멤버십 갱신 계획을 수립 및 각 단계의 담당자 지정
- 위험에 처한 (비갱신 예정) 멤버에게 연락 할 책임자 식별
- 중반 check-in 주최 (MAP 리뷰)
- 항목 변경을 위해 차기 회장과 월간 회의 실시
- 챗터 스태프(어드민)과의 중간 브리핑

3월

- 갱신하지 않을 위험이 있는 회원을 확인하기 위해 포럼 방문 일정 잡기
- 차기 회장과 의 회장 회의 참석
- 본인 또는 차기 회장이 내년 지부의 회비 금액을 결정한 다음 멤버십 변경 사항을 알렸는지 확인
- 차기 회장과 함께 챗터 규칙 검토
- 차기 회장과 챗터 예산 검토
- 차기 회장과 챗터 스태프의 역할 및 책임 검토
- 항목 변경을 위해 차기 회장과 월간 회의 실시
- 모든 차기 회장이 4월에 글로벌 리더십 컨퍼런스(GLC)에 참석하도록 확인 (챗터 스태프와 협력하여 개별적으로 확인)

4월

- 이번 회계 연도 동안 현재 이사회 역할, 변경 사항 및 진행 상황을 검토하고 이사회 역할 전환 계획 (최종 날짜 포함)을 확인
- 항목 변경을 위해 차기 회장과 월간 회의 실시

5월

- 분기 종료 전에 완료해야 하는 성공적인 KPI 또는 기타 항목을 확인하기 위해 챗터 스텝과 미팅
- 항목 변경을 위해 차기 회장과 월간 회의 실시
- 모든 차기 회장이 챗터 임원 역할 및 책임 지침(eonetwork.org 참고)을 읽었는지 확인 특히 글로벌 리더십 컨퍼런스(GLC)에 참석하지 않은 임원 위주로 확인

6월

- 지난 이사회에서 성공적으로 도달한 매트릭스 성공 축하, 이사회 멤버 확인 후 차기 회장 소개
- 항목 변경을 위해 차기 회장과 월간 회의 실시

메모

