



프레지던트(회장) 교육 주기 사이클

승계 계획 안내서



성공적인 기업가로서, 귀하는 팀 구축의 중요성을 이해하고 계실 겁니다.

임원 보드의 역량은 챗터 성공에 직접적인 영향을 미치며, 궁극적으로 멤버들에게 잊을 수 없는 경험, 소중한 지식, 그리고 의미있는 교분을 제공합니다.

이 가이드는 응집력 있고 헌신적이며 유능한 챗터 보드를 구축하는 데 필요한 도구를 제공합니다. 임원진 보드를 성공적으로 구축하려면, 다음의 세 부분을 검토하고 완료하십시오.

1

보드 구성을 위한 기준 및 권장 사항

이 섹션에서는 이상적인 팀을 구성함에 있어서 어떤 자질과 경험을 모색해야 하는지에 대해 특히 중점적으로 설명합니다. 챗터 회장으로서 임기를 위한 챗터 보드의 구성 초안을 작성하는 데 도움이 될 지침과 모범사례들을 아래에서 찾아 보십시오.

시작하기 전에 유의해야 할 중요 사항:

- 경험을 공유하는 것은 EO의 큰 축과 기준이 됩니다. 그런 의미에서, 본 문서는 귀하의 판단에 길잡이 역할을 할 기준이 됩니다. 이는 철저한 준수를 요구하는 엄격한 지침이 아닙니다.
- 본 제안은 귀하의 성공을 보다 확실히 하기 위해, 모든 부서의 멤버 리더들과 EO의 전문직 스태프들의 도움으로 작성되었습니다.
- 특히 소규모 챗터 (50명 미만) 또는 대규모 챗터 (150명 이상)를 이끌게 되는 경우에는, 챗터 규모에 따른 고려 사항 (*Chapter Size Considerations*)을 참조하십시오. 챗터의 규모는 공동 체어 및/또는 체어 역할 위원회의 잠재적인 포함은 물론, 다음과 같은 역할 의무에 영향을 줍니다.
- 본 도표의 두 번째 열에 나열된 바대로 전문성은 보드의 효율성에 큰 영향을 미칠 수 있습니다. 그러나 이 역시 규정이 아니라 제안사항입니다. 자신의 전문적 영역을 벗어남에도 불구하고 챗터 보드에서 훌륭하게 역할을 수행하는 보드 멤버들의 사례가 다수 있습니다.

보드 구성을 위한 기준 및 권장 사항

보드의 역할	이상적인 강점 / 특성	전문 분야	이전에 보드에서 맡은 역할	참조 / 보드 규모에 따른 고려 사항 (CHAPTER SIZE CONSIDERATIONS)
멤버십 체어 (MEMBERSHIP CHAIR)	<p>에너지가 넘침, 책임감이 강함, 할애할 시간이 충분하거나 위원회에 위임이 가능함</p> <p>카리스마가 있고 인맥을 잘 활용함, 세심하고 외향적이며 의사 소통이 뛰어남</p>	<p>세일즈 경력, 구매를 결정짓게 하는 능력, 성장 마인드</p> <p>보너스: 후보자 인터뷰 및 선별 경험</p>	<p>최소 1년 이상의 보드 경력, 특히 이상적으로는 멤버 대면 역할</p>	<p>대규모 챗터: 이전에 멤버십 공동 체어 또는 위원회 역할 수행</p> <p>소규모 챗터: 성장 마인드 소유, 자신의 EO 스토리를 공유하여 잠재 회원을 확보할 수 있는 능력이 뛰어남</p>
러닝 체어 (LEARNING CHAIR)	<p>미래지향적인 기획자, 고도로 체계적인 마인드와 창의적인 사고력의 소유자, 직관력을 갖춘, 다른 사람들 (특히 챗터 스태프들) 과 협업하는 능력, 폭넓은 인간관계, 학습에 대한 타고난 열정, 용적이며 적극적으로 참여하는 스타일</p> <p>보너스: 사회자 스타일</p>	<p>챗터나 지역, 그리고 글로벌 행사에 열성적으로 참여함</p> <p>행사 기획에 관련된 지식</p> <p>챗터의 스태프 및 기타 관련자들과 빈번하게 어울릴 수 있는 능력</p> <p>폭넓은 인간관계도 도움이 됨</p>	<p>MyEO 체어 (MyEO Chair), 소셜 체어 (Social Chair)</p> <p>이전에 러닝 공동 체어 또는 위원회 멤버 역임</p>	<p>EO의 사명/ 의도/목적에 대한 강한 믿음</p> <p>대규모 챗터: 러닝 공동 체어 또는 위원회 시스템 구축을 고려할 것</p> <p>소규모 챗터: 멤버 참여 부서 (Member Engagement)와 긴밀히 협력하여 모집에 집중할 것</p>
멤버 참여 체어 (MEMBER ENGAGEMENT CHAIR)	<p>참여도, 공감력, 배려심</p> <p>참여하기 위해 더 안내가 필요한 사람을 감지해내는 능력</p> <p>Trifecta 및 EO의 이점에 대한 풍부한 이해</p>	<p>고객 서비스 (멤버 성과) 에 대한 이해, 마케팅 지식</p>	<p>모더레이터 경력, 1년차 보드 멤버도 가능</p>	<p>챗터 전체 모든 수준의 임기직에게 역할을 부여함</p> <p>대규모 챗터: 신입 멤버와 종신 멤버 간의 연대 강조; 공동 체어 또는 위원회를 구성하여, 신입 멤버들을 합당한 EO 혜택과 연결시킴</p> <p>소규모 챗터: 챗터 전략을 추진하기 위해 모든 구성원의 요구사항을 이해할 것</p>
포럼 체어 (FORUM CHAIR)	<p>공감력, 신중함, 재치 있음, 높은 EQ</p> <p>모더레이터와 원활한 소통 능력, 친화력, 창의성, 빠른 판단력</p> <p>포괄적인 제품 및 포럼 여행 지식, 모더레이터에게 동기를 부여하는 능력</p>	<p>인적 관리능력, 서비스 지향적 성향, 갈등관리 능력, "인간미" 및 감성</p>	<p>모더레이터 경력 (필수)</p>	<p>대규모 챗터: 강력한 조직화 기술은 필수요건; 공동 체어는 고려해 볼 사항</p> <p>소규모 챗터: 각 포럼의 건전성과 민감성에 대한 풍부한 이해도를 유지할 것; Trifecta 및 회장과 정기적으로 연락할 것</p>
파이낸스 체어 (FINANCE CHAIR)	<p>정확성, 투명성, 책임감, 세심한 성향</p> <p>스스로 동기부여할 수 있는 능력 및 자율적 성향</p> <p>챗터 스태프, 러닝 체어 및 회장과의 건전한 관계</p>	<p>금융분야 경력 (이상적으로는 CPA)</p>	<p>필요 없음</p>	<p>대규모 챗터: 회계시스템 경험, 예산 예측 능력</p> <p>소규모 챗터: 제한된 예산 내에서 작업하면서도 우선순위의 사안들에 대해 구체적이고 전략적으로 접근할 수 있어야 함</p>

보드 구성을 위한 기준 및 권장 사항

보드의 역할	이상적인 강점 / 특성	전문 분야	이전에 보드에서 맡은 역할	참조 / 보드 규모에 따른 고려 사항 (CHAPTER SIZE CONSIDERATIONS)
마케팅 및 커뮤니케이션 체어 (MARKETING AND COMMUNICATIONS CHAIR)	강력한 의사소통 기술, 높은 수준의 챗터 참여, EO의 모든 것에 대해 최신 정보/지식 유지	마케팅/커뮤니케이션 배경; 소셜 미디어 마케팅 전문 지식이 도움이 됨	필요 없음	내부 및 외부 통신에 공히 정통함 대규모 챗터: 소셜미디어/ 뉴스레터에 대해서는 제 3의 파티 (아웃소싱) 섭외 가능 외부 직책 (ME, EE, GSEA, SA 체어)과 협업할 것 소규모 챗터: 창의적으로 소규모 그룹을 참여시키고, 보드의 여타 부서와 협력하며, 내부 통신을 위한 간단한 프로세스/수단을 만들 필요가 있음.
외부 참여 챔피언 (EXTERNAL ENGAGEMENT CHAMPION)	관계를 쌓아나가는 유형 임팩트를 만드는 것에 대한 열정 챗터에서 기꺼이 새로운 역할을 수행하려는 마음가짐	커뮤니티의 다른 조직들과의 교분 및 관련성 선호 사항이지만 필수는 아님: 지속가능 형태의 비즈니스 경험자; 지속가능 형태의 기획 경험자	필요 없음	대규모 챗터: 커뮤니티 내의 관계 구축을 위해 시간을 할애할 것 소규모 챗터: 현직 체어와 역할이 결합될 수 있음 예를 들어, GSEA, SA, Marcomm은 챗터 멤버가 40명이 될 때까지 필요 없음
전략적 동맹 체어 (STRATEGIC ALLIANCE CHAIR)	브로커/거래 해결사, 거래 종결자 EO/멤버의 가치 인식에 대한 진정한 열정 인간관계를 육성하는 능력	지역 내 잠재적 스폰서 및 파트너의 강력한 네트워크 판매영업 경험	필요 없음	대규모 챗터: 파트너 관계를 육성 및 발전시키고 멤버들에게 가치를 제시할 수 있는 능력 소규모 챗터: 은행, 법률회사 및 회계 파트너를 확보하고 유지; 뛰어난 채용 기술 선호
MyEO 체어	폭넓은 인맥, 개성미, 자발적 행동가, 활력이 넘침, 강한 설득력, 포용적 성향	인맥 활용에 능숙함, 사회활동에 적극적 참여, 제품 및 프로그램 작업 경험	필요 없음 보너스: 이전 러닝 체어 또는 위원회 멤버, EO 프로그램 유 경험자	이상적으로는 이벤트/ 그룹의 챔피언들에게 위임할 것 소규모 챗터: 지역에 따라 멀티 챗터 기회와 기타 MyEO 그룹/제품을 모색해야 함

보드 구성을 위한 기준 및 권장 사항

보드의 역할	이상적인 강점 / 특성	전문 분야	이전에 보드에서 맡은 역할	참조 / 보드 규모에 따른 고려 사항 (CHAPTER SIZE CONSIDERATIONS)
엑셀러레이터 체어 (ACCELERATOR CHAIR)	<p>고도로 체계적이고 활기가 넘침</p> <p>열정적이고 의욕적임, 자발적 행동가, 강력한 멘토</p> <p>여론 주도자</p>	<p>중소기업의 성장을 돕는 일에 관심 있음</p> <p>코칭 및 멘토링 경험</p>	<p>보드 지도자 경험</p> <p>엑셀러레이터 수료자 선호</p> <p>이전에 다른 보드에서 역할 경험</p>	<p>대규모 챕터: 프로그램의 자율적 운영을 책임질 강력한 리더가 필요함</p> <p>소규모 챕터: 보드를 구성하고 프로그램을 유지할 수 있는, EOA 자격을 갖춘 챔피언을 찾아볼 것; EOA 멤버들을 멘토링할 기회가 많으나, 보드 시간을 많이 차지하지는 않음.</p>
GLOBAL STUDENT ENTREPRENEUR AWARDS (GSEA) 체어	<p>열정적이고 자기주도적임; 포용적이며, 긍정적인 역할을 위해 최선을 다함</p>	<p>프로젝트 관리 경험</p> <p>지역 내 대학/학생 네트워크와의 교분</p> <p>마케팅 경험 또는 관련 인맥</p>	필요 없음	<p>체어는 챕터 자원을 활용하고 다른 멤버들을 참여시키기 위해, Learning, Mentorship, SAP, Marcomm 체어와 협력해야 함.</p> <p>과제를 분배하는 위원회를 구성하도록 체어를 장려할 것</p>
멘토십 체어 (MENTORSHIP CHAIR)	<p>열정적인 자발적 행동가, 종신 멤버/사업주</p> <p>융통성, 다양한 성격유형을 다루는 능력</p>	<p>강력한 멘토 또는 멘티 네트워크를 형성하는 데 도움이 될 것</p> <p>우수한 전략적 사고방식을 갖는 데 도움이 될 것</p>	<p>엑셀러레이터 체어, 포럼 체어, 멤버십 체어, 전 회장, 멘토십 체어 또는 전문가 (Expert)</p>	<p>자신의 역할에 대해 배우고 모든 사람의 참여를 유지하는 데 시간과 노력을 기울일 수 있는 능력</p>
소셜 체어 (SOCIAL CHAIR)	<p>사회활동에 적극 참여함, 상냥하고, 매력적이며, 융통성 있음, 유머 있고, 느긋하고, 개방적이며, 외향적 성향</p>	필요 없음	<p>필수 요건은 아니지만, 과거 러닝 체어, MyEO 체어, 멤버 참여 체어 선호함</p>	<p>사회적 참여가 가능한 시간적 여유가 있어야 합니다.</p>

기타 고려 사항:

- 귀하의 보드는 귀하의 포럼을 대표해야 합니다.
- 귀하의 보드는 포용성, 즉 성별, 민족, 연령, 임기 및 전문성에 따른 동등한 대표성으로부터 혜택을 받습니다.
- 보드에 새로운 멤버를 영입하면 에너지를 높이고 새로운 관점을 제공하는 동시에, 챕터로의 통합을 가속화할 수 있습니다.
- 모더레이터와 협력하는 것은 보드에서 탁월한 역량을 발휘하는 데 필요한 리더십 기술을 갖춘 멤버를 확보할 수 있는 좋은 방법입니다.

2

향후 보드 선발 을 위한 워크시트

본 워크시트를 사용하여 보드의 예비 후보에 대한 개요를 작성하십시오.
위의 표(제 1부: 보드 선발 기준 및 권장사항)는 예비 보드 멤버를 선발함에 있어 기준을
알리는 데 도움을 주기 위한 참조용입니다.

공동 체어 및/또는 위원회를 포함할 수 있을 뿐만 아니라, 일부 역할에 대해서는 여러
후보자를 포함해야 할 수도 있습니다.

작성이 완료되면, 후보자가 적합하다고 생각하는 이유를 명확하게 이해한 가운데 후보자와
논의를 진행할 준비가 된 것입니다. 이는 궁극적으로 보드의 각 예비 멤버들과의 대화를
어떻게 진행할지에 대한 방향을 제시합니다.

향후 보드 선발을 위한 워크시트

보드의 역할	이름 (공동 체어/ 위원회 포함)	그들이 합당한 후보인 이유는 무엇입니까?	그들은 해당 역할에 어떤 전문성을 기여합니까?	이전 EO 리더십 경험을 나열할 것	기타 고려 사항
멤버십 체어 (MEMBERSHIP CHAIR)					
러닝 체어 (LEARNING CHAIR)					
멤버 참여 체어 (MEMBER ENGAGEMENT CHAIR)					
포럼 체어 (FORUM CHAIR)					
파이낸스 체어 (FINANCE CHAIR)					
마케팅 및 커뮤니케이션 체어 (MARKETING AND COMMUNICATIONS CHAIR)					
외부 참여 챔피언 (EXTERNAL ENGAGEMENT CHAMPION)					
전략적 동맹 체어 (STRATEGIC ALLIANCE CHAIR)					
MyEO 체어					
엑셀러레이터 체어 (ACCELERATOR CHAIR)					
GLOBAL STUDENT ENTREPRENEUR AWARDS (GSEA) 체어					
멘토십 체어 (MENTORSHIP CHAIR)					
소셜 체어 (SOCIAL CHAIR)					

3

보드 공약사항 트래커

회장 교육 라이프사이클의 첫 번째 단계의 이 마지막 구성 요소는 예비 보드 멤버들과의 상호 작용에 있어서, 체계적으로 참여하는 데 도움이 됩니다. 또한 합의 내용을 추적하는 데 도움이 됩니다.

성공적인 한 해가 되기 위해, 다음 사항들을 추천드립니다:

- 선출된 임기 내에 가능한 한 조속히 예비 보드 멤버들을 참여시키십시오.
- 1월 1일까지 다음의 역할자들로부터 공식 동의를 받으십시오. (GLC 이전이어야 함).
 - 포럼 체어, 멤버십 체어, 멤버 참여 체어, 러닝 체어 및 차기 회장
- 늦어도 1월 중순까지 보드로부터 공식 동의를 받으십시오. (약간의 예외가 허용됩니다. 즉 늦어도 3월 1일까지 채워질 수 있는 경우, 한 두 개의 공석을 둘 수 있습니다.)

많은 챕터들의 경우, 보드 역할 합의서 (Board Role Agreements), 또는 계약서의 형태를 띄고 또한 계약서로 여겨지는, 공식적으로 작성된 문서를 활용합니다. (그러나 법적 구속력은 없습니다.) 관심이 있으시다면, 이러한 유형의 자료 및 경험 공유를 위해, 지역 매니저 또는 지역 책임자 (Area Director)에게 문의하십시오.

각 글상자에 낱자 (해당되는 경우) 및 / 또는 필요한 경우 설명을 기입하십시오. 첫 번째로 선택하신 후보가 특정 역할을 맡는 데 동의하지 않는 경우, 내용을 삭제하고 다시 시작해야 할 수도 있습니다.

보드 공약사항 트래커

보드의 역할	이름 (공동 체어/ 위원회 포함)	초기 문의 (언제 물어 보셨습니까?)	후속 조치 (응답할 시간이 필요했습니다. 다시 요청했습니까?)	구두 동의 (실사 무심코 동의했다 하더라도, 언제 동의했습니까?)	공식 합의서 (공식 적입니까?)
멤버십 체어 (MEMBERSHIP CHAIR)					
러닝 체어 (LEARNING CHAIR)					
멤버 참여 체어 (MEMBER ENGAGEMENT CHAIR)					
포럼 체어 (FORUM CHAIR)					
파이낸스 체어 (FINANCE CHAIR)					
마케팅 및 커뮤니케이션 체어 (MARKETING AND COMMUNICATIONS CHAIR)					
외부 참여 챔피언 (EXTERNAL ENGAGEMENT CHAMPION)					
전략적 동맹 체어 (STRATEGIC ALLIANCE CHAIR)					
MyEO 체어					
엑셀러레이터 체어 (ACCELERATOR CHAIR)					
GLOBAL STUDENT ENTREPRENEUR AWARDS (GSEA) 체어					
멘토십 체어 (MENTORSHIP CHAIR)					
소셜 체어 (SOCIAL CHAIR /HALO CHAIR)					

파트 1, 2, 3을 완료하면 보드를 성공적으로 선택한 것입니다. **축하합니다!** 이 유능한 리더들의 그룹은 귀하와 함께 봉사하기 위해 스스로 시간과 에너지를 바치는 데 동의한 것입니다.

그 다음으로 할 일은 무엇일까요?

회장 교육 라이프사이클의 다음 구성 요소는 **회장으로서의 한 해를 그려보는 데** 초점을 맞출 것입니다. 주요 초점은 **보드를** 발전시키고, **비전을** 수립하여, **이를** 보다 확대된 다년간의 보드 비전과 연결시키는 것입니다.

