



会長トレーニングライフサイクル (PTL)

引継ぎ 計画 ガイド



成功している事業主として、あなたはハイパフォーマンスチームを構築することの重要性を理解しています。

強固なチャプターボードは、会長としての成功に直接影響し、最終的にメンバーに思い出に残る経験、貴重な学びそして人と人との有意義なつながりをもたらします。

このガイドは、連帯感のある、献身的で有能なチャプターボードを構築するために必要なツールとなります。優れたボードを構築するため、次の3つの部分を確認して実行してください。

1

ボード構成メンバー選択 において基準と推奨事項

この部分では、最高のチーム構成を達成する為に求める資質と経験に特に焦点を当てます。以下は、あなたがチャプターの会長として在任する期間のチャプターボードの策定に役立つ、ガイドラインとベストプラクティスです。

開始前に注意すべきいくつかの重要な点:

- EOで何よりも重要なことは経験の共有です。そして経験に基づいて作成されたこの資料を、意思決定をする際の指針として参考にしてください。これは完全に守らなければならない厳格な指示ではありません。
- これらの提案は、確実な成功へと導くため、現メンバーおよびすべての部署のEO専門スタッフのサポートにより作成されてきました。
- 特に、スモールチャプター（メンバー50人未満）またはラージチャプター（150人超）を率いる場合、チャプターの規模に関する考慮事項の列に記載されていることに注意してください。チャプターの規模は、これらの役職の職務に影響するだけでなく、その規模により共同理事および/または理事の役割ごとのコミティ（委員会）が設置される可能性もあります。
- 専門知識（この表の2番目の列に記載）はボードの実効性に大きな違いをもたらす可能性がありますが、これもルールではなく提案です。チャプターボードでの役割において、自分の専門の範囲外の仕事をしているボードメンバーの例は多数あります。

ボード構成メンバーを選択するための基準と推奨事項

ボードの役割	理想的な強み/特徴	専門分野	過去のボードでの役割	備考/チャプター規模に関する考慮事項
メンバーシップ理事	<p>エネルギーに溢れ、責任感があり、コミティのために十分な時間を割くことができるか</p> <p>カリスマ的でネットワーク上手、気配りがあり、外向的で、コミュニケーション能力が高い</p>	<p>営業の経験、クローズする能力の高さ、成長志向</p> <p>ボーナスポイント:プロスペクトを面接しスクリーニングした経験</p>	<p>少なくとも1年のボード経験(理想的にはメンバーと接する役割で)</p>	<p>ラージチャプター:メンバーシップ共同理事またはコミティでの役割の経験がある</p> <p>スモールチャプター:成長志向、自らのEOストーリーを共有することでプロスペクトをクローズできる強い能力</p>
ラーニング理事	<p>前向きなプランナー、かなり几帳面、創造的な思考、直感的で、他の人(特にチャプターのスタッフ)とうまく連携し、人となりがり、学習への飾らない情熱、包容力があり、非常に熱心</p> <p>ボーナスポイント:司会者のように話せる</p>	<p>チャプター、リージョン、およびグローバル・イベントへの熱心な出席と参加</p> <p>イベント企画の知識</p> <p>チャプターのスタッフその他の人々と頻繁に関わる能力</p> <p>コネクションが豊富であれば、なお良い</p>	<p>MyEO理事、ソーシャル理事</p> <p>ラーニングでの共同理事またはコミティメンバーの経験</p>	<p>EOの価値観/志/目的に対する強い信念</p> <p>ラージチャプター:ラーニングの共同理事またはコミティの仕組みの構築を検討する</p> <p>スモールチャプター:メンバーエンゲージメントと連携して、勧誘に注力する</p>
メンバーエンゲージメント理事	<p>熱心で、共感的で、思いやりがある</p> <p>EOによりエンゲージするためにどのメンバーがサポートを必要としているかを感知できる</p> <p>トライフェクタとEOのベネフィットに関する深い理解</p>	<p>カスタマーサービス(メンバーの成功)の経験、マーケティング知識</p>	<p>モデレーター経験、1年目のボードメンバーでも可</p>	<p>チャプター全体ですべての在職期間のメンバーをエンゲージする</p> <p>ラージチャプター:新しいメンバーとEO歴の長いメンバーをつなぐことに重点を置き、共同理事やナビゲーターを置くか、コミティを設置して、新しいメンバーを適切なEOベネフィットとマッチさせる。</p> <p>スモールチャプター:チャプター戦略を推進するため、すべてのメンバーのニーズを理解する</p>
フォーラム理事	<p>共感的で、思慮深く、機転が利き、高いEQ</p> <p>モデレーターとのコミュニケーション、高度な対人スキル、創造的、迅速な意思決定</p> <p>包括的なプロダクト/フォーラムジャーニーの知識、モデレーターをやる気にさせる能力</p>	<p>人材管理、サービス指向、コンフリクトマネジメント、「人間味」と感受性</p>	<p>過去のモデレーター経験(必須)</p>	<p>ラージチャプター:高度な計画性・組織力は必須であり、共同理事を置くことを検討する必要がある</p> <p>スモールチャプター:各フォーラムの健全性と繊細さについて深い理解を維持し、トライフェクタおよび会長と定期的に連絡を取る</p>
ファイナンス理事	<p>正確、率直、説明責任、詳細志向</p> <p>自発的で自律的</p> <p>チャプタースタッフ、ラーニング理事および会長との健全な関係</p>	<p>財務の経験や知識(理想的にはCPA)</p>	<p>何も必要なし</p>	<p>ラージチャプター:会計システムの経験、将来の予算予測</p> <p>スモールチャプター:制約された予算内で活動しつつ、直接的かつ戦略的に優先順位を付ける必要</p>

ボード構成メンバーを選択するための基準と推奨事項

ボードの役割	理想的な強み/特徴	専門分野	過去のボードでの役割	備考/チャプター規模に関する考慮事項
マーケティングおよびコミュニケーション理事	高度なコミュニケーションスキル、高いチャプターエンゲージメント、EOの最新情報を把握	マーケティング/コミュニケーションの経験、ソーシャルメディアマーケティングの専門知識が役立つ	何も必要なし	<p>内部と外部のコミュニケーションをバランスよく重視</p> <p>ラージチャプター: ソーシャルメディア/ニュースレターに関して、外部の請負業者/会社をコーディネートする可能性あり 外向けのポジションとのコラボレーション: ME、EE、GSEA、SA 理事</p> <p>スモールチャプター: 小さなグループを創造的にエンゲージさせ、ボードの他のメンバーと協力して、内部コミュニケーションのため簡単なプロセス/ツールを作成する必要あり</p>
外部エンゲージメントチャンピオン	<p>関係構築者</p> <p>影響を与えることに情熱がある</p> <p>このチャプターで新しい役割を実行する意欲</p>	<p>同じコミュニティにある他の団体と繋がっている</p> <p>推奨されるが必須ではない: サステナブルビジネスの経験、サステナビリティイニシアチブに精通</p>	何も必要なし	<p>ラージチャプター: コミュニティとの関係を構築するための時間のコミットメント</p> <p>スモールチャプター: 役割は現理事の職務と組み合わせることができません。例: GSEA、SA、Marcomm はチャプターのメンバー数が40人に達するまで不要</p>
ストラテジック・アライアンス理事	<p>ブローカー/ディーラーメーカー、クローズできる人</p> <p>EO /メンバーの価値観に対する真の情熱</p> <p>人間関係を育む能力</p>	<p>潜在的なスポンサーとパートナーの強力なローカルネットワーク</p> <p>営業経験</p>	何も必要なし	<p>ラージチャプター: パートナーとの関係を育み、維持し、メンバーに価値をもたらすことができる</p> <p>スモールチャプター: 銀行、法律事務所、会計事務所のパートナーを確保および維持、強力なリクルートスキルが望ましい</p>
MyEO理事	強力な社会的コネクション、人間味、自発的、エネルギーがあり、行動的で影響力がある、包容力	人脈豊富でネットワーク作りに長け、交流に関わり、プロダクトやプログラムの使用経験がある	<p>何も必要なし</p> <p>ボーナスポイント: 元ラーニング理事またはコミティメンバー、EOプロダクトおよびプログラムの経験</p>	<p>理想的には、イベント/グループをチャンピオンに委任する</p> <p>スモールチャプター: 他チャプターとの機会およびその他のMyEOグループ/プロダクトをリージョンで探す必要あり</p>

ボード構成メンバーを選択するための基準と推奨事項

ボードの役割	理想的な強み/特徴	専門分野	過去のボードでの役割	備考/チャプター規模に関する考慮事項
アクセラレーター理事	かなり几帳面、エネルギーのある 熱心で、やる気があり、自発的で、強力なメンター ソートリーダーである	中小企業の成長を支援することへの関心 コーチングとメンタリングの経験	ボードを率いた経験 できればアクセラレーター卒業生 過去にボードで別の役職を務めた	ラージチャプター: プログラムを自律的に実行する説明責任を持てる強力なリーダーが必要 スモールチャプター: ボードを構築しプログラムを維持する、EOA資格のあるチャンピオンを見つける。EOAメンバーを指導する多くの機会があるが、ボードに膨大な時間をかけるべきではない
グローバル学生起業家賞(GSEA)理事	熱心で、自発的で、情熱的で、包容力があり、プラスの影響を与えることに大いに取り組む	プロジェクト管理の経験 地元の大学/学生ネットワークとのコネクション マーケティング経験またはコネクション	何も必要なし	理事は、ラーニング、メンターシップ、SAP、Marcommの理事と協力して、チャプターのリソースを活用し、他のメンバーと関わる必要がある タスクを分散するためのコミティを構築するよう、理事を促す
メンターシップ理事	情熱的で、自発的で、経験の長いメンバー/事業主 柔軟性、様々な性格の人々に対応する能力	メンターまたはメンティが強力なネットワークを築くのを支援 優れた戦略的思考方を習得するのを支援	アクセラレーター理事、フォーラム理事、メンバーシップ理事、元会長、メンターシップ理事またはエキスパート	自分の役割について学び、全員のエンゲージメントを維持するために、時間と労力を費やせる
ソーシャル理事	大いに交流に関わり、友好的、魅力的で柔軟性があり、楽しく、気楽で、オープンで外交的	何も必要なし	必須ではないが、ラーニング理事、MyEO理事、メンバーエンゲージメント理事の経験が望ましい	急な交流活動にコミットする時間があることが必要

その他の考慮事項:

- あなたのボードにはフォーラムからの代表者もいるべき
- ボードは包括的であるべき:性別、民族、年齢、在籍年数、専門を超えて平等に代表になる
- 新しいメンバーをボードに含めることで、彼らのチャプターへのインテグレーションを加速させながら、エネルギーを高め、新鮮な視点をもたらす
- モデレーターとつながることは、ボードで活躍するのに必要なリーダーシップスキルを持つメンバーを募集する非常に良い方法

2

有望なボード構成メンバーの選択 ワークシート

ワークシートを使用して、ボードの候補者の概要を作成します。

上記の表を参照して(パート1:ボード構成メンバーを選択するための基準と推奨事項)将来のボードメンバーを選ぶ際の基準を伝えるのに役立ててください。

一部の役割には複数の候補者を含める必要があるかもしれませんし、共同理事やコミティを置く必要がある場合もあります。

完了したら、候補者が適切であると考え理由を明確に理解し、候補者と関わる準備が整っているようになります。これは最終的に、ボードの各メンバー候補との会話を導くのに役立つでしょう。

有望なボード候補者の選択ワークシート

ボードの役割	名前(共同理事/コミティを含む)	なぜ適任なのですか？	彼らはどのような専門知識をその役割にもたしますか？	過去のEOリーダーシップ経験をリスト化する	その他の考慮事項
メンバーシップ理事					
ラーニング理事					
メンバーエンゲージメント理事					
フォーラム理事					
ファイナンス理事					
マーケティングおよびコミュニケーション理事					
外部エンゲージメントチャンピオン					
ストラテジック・アライアンス理事					
MyEO理事					
アクセラレーター理事					
グローバル学生起業家賞(GSEA)理事					
メンターシップ理事					
ソーシャル理事					

3

ボードコミットメント トラッカー

会長のトレーニングライフサイクル第一段階のこの最後の部分は、将来のボードメンバーとのやりとりを整理し、彼らと話をし続けるのに役立ちます。また、合意事項の追跡にも役立ちます。

新たな1年を確実に成功に導くために、次のことを推奨します。

- あなたの任期のできるだけ早い段階で、将来のボードメンバーをエンゲージさせ始める
- 1月1日までに次の役職の人々から正式な合意を得る (GLCの前であるべき):
 - フォーラム理事、メンバーシップ理事、メンバーエンゲージメント理事、ラーニング理事、および次会長
- 1月中旬までにボードから正式な合意を取る (小さな例外は許容される。例えば、1つか2つの空いている役割が3月1日までに埋まると確信している場合)

多くのチャプターでは、ボード職務同意書、または契約のように見え、感じられる、正式に作成された文書を使用しています (ただし、法的な拘束力はありません)。ご関心があれば、この種のリソース/エクスペリエンスの共有について、リージョンのスタッフリードまたはエリア・ディレクターに連絡してください。

各ボックスに日付 (該当する場合) および/または必要に応じてコメントを付けます。最初に選んだ人がその役割を引き受けることに同意しない場合は、それまでのプロセスをゼロからもう一度やり直す必要があります。

ボードコミットメントトラッカー

ボードの役割	名前(共同理事/コミティを含む)	最初の問い合わせ(いつ質問しましたか?)	フォローアップ(彼らは答えるのに時間が必要でしたが、あなたは再び関わりましたか?)	口頭での合意(たとえば簡単な回答であっても、いつ彼らは同意したのですか?)	正式合意(正式ですか?)
メンバーシップ理事					
ラーニング理事					
メンバーエンゲージメント理事					
フォーラム理事					
ファイナンス理事					
マーケティングおよびコミュニケーション理事					
外部エンゲージメントチャンピオン					
ストラテジック・アライアンス理事					
MyEO理事					
アクセラレーター理事					
グローバル学生起業家賞(GSEA)理事					
メンターシップ理事					
ソーシャル理事					

パート1、2、および3を完了したら、ボード構成メンバーを選び終えたこととなります。**おめでとうございます!** この確固たるリーダーグループは、あなたと一緒に奉仕するために彼らの時間とエネルギーを捧げることに同意しました。

次に何をしますか？

会長のライフサイクルトレーニングの次の部分は、会長としてのあなたの1年の**構想を練る**ことに焦点を置きます。主な焦点は、新しいボードへの**移行**、あなたのビジョンの**構築**、そしてそれをあなたのチャプターのより大きな複数年にわたるビジョンへと**繋げる**ことです。

